



曲靖市人民政府办公室关于印发 曲靖市降低社会保险费率实施方案的通知

各县（市、区）人民政府，曲靖经济技术开发区管委会，市直各委、办、局：

《曲靖市降低社会保险费率实施方案》已经市人民政府同意，现印发给你们，请认真贯彻落实。

曲靖市人民政府办公室

2019年5月23日



曲靖市降低社会保险费率实施方案

为贯彻落实省委、省政府决策部署，根据《云南省人民政府办公厅关于印发云南省降低社会保险费率实施方案的通知》（云政办发〔2019〕48号）精神，现就做好我市降低社会保险（以下简称社保）费率和规范社保费征收管理工作，制定本实施方案。

一、降低养老保险单位缴费比例

自2019年5月1日起，城镇职工基本养老保险（包括企业职工基本养老保险和机关事业单位基本养老保险，以下简称养老保险）单位缴费比例降至16%。

二、继续阶段性降低失业保险、工伤保险费率

自2019年5月1日起，失业保险总费率继续执行1%，其中单位缴费费率为0.7%，个人缴费费率为0.3%，执行期限至2020年4月30日。

根据曲靖市上年度工伤保险基金结余情况，继续执行工伤保险费率下调50%的政策，延长阶段性降低工伤保险费率的期限执行至2020年4月30日。

三、调整社保缴费基数政策



调整就业人员平均工资计算口径。以云南省（统筹地区）城镇非私营单位就业人员平均工资和城镇私营单位就业人员平均工资加权计算的全口径城镇单位就业人员平均工资，核定社保个人缴费基数上下限，合理降低部分参保人员和企业的社保缴费基数。

完善个体工商户和灵活就业人员缴费基数政策。个体工商户和灵活就业人员参加企业职工基本养老保险，可以在云南省全口径城镇单位就业人员平均工资的60%至300%之间选择适当档次的缴费基数。

为确保职工社保待遇不受影响，在国家未出台新的规定前，计算个人缴费工资指数和计发基本养老金基数按原规定保持不变。调整社保缴费基数具体办法待省人力资源社会保障厅和省财政厅出台具体实施办法后贯彻执行。

鉴于全市就业人员平均工资公布时间及职工基本医疗保险年度缴费基数申报需全市就业人员平均工资公布后才能开展，在缴费基数方面自5月1日起至年度基数申报之日止，可采取“个人补退差额”的方式解决，确保职工基本医疗保险缴费基数按政策规定执行。

调整社保缴费基数政策，从2019年5月1日起执行。



四、进一步完善养老保险省级统筹

按照国务院加快推进养老保险省级统筹的要求，认真落实省人民政府关于省级统筹工作的安排部署，进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹，提高基金管理水平的政策措施，2020年底前实现企业职工基本养老保险省级统收统支。各级政府要切实履职尽责，加强基金风险防控，提升信息化水平，加强能力建设，确保基金安全平稳运行。

五、稳步推进社保费征收体制改革

企业职工基本养老保险和企业职工其他险种缴费，暂继续按照现行的人社（医保）核定，税务征收的模式，稳定缴费方式。待条件成熟后，再移交到位。机关事业单位社保费和城乡居民社保费征管职责如期划转。人力资源社会保障、税务、财政、医保部门要抓紧推进信息共享平台建设等各项工作，切实加强信息共享，确保征收工作有序衔接。妥善处理企业历史欠费问题，在征收体制改革过程中不得自行对企业历史欠费进行集中清缴，不得采取任何增加小微企业实际缴费负担的做法，避免造成企业生产经营困难。同时，合理调整2019年社保基金收入预算。

各级人力资源社会保障、税务、财政、医保部门要建立工作联动机制，推进征收体制改革逐步到位。



六、加强组织领导

（一）建立工作协调机制。市人民政府建立工作协调机制，统筹协调社保政策规范和社保费征收改革有关工作。县（市、区）人民政府要建立由政府负责人牵头，人力资源社会保障、财政、税务、医保等部门参加的协调机制，统筹协调降低社保费率以及征收体制改革过渡期间的工作衔接、规范征管、夯实基础等工作，提出政策落实的具体时间和工作方案，确保各项工作顺利进行。

（二）精心组织实施。各地、有关部门要加强领导，精心组织实施，做好降低社保费率和规范社保费征收管理工作。人力资源社会保障、财政、医保部门要规范社保参保缴费政策，确保参保人员各项社保待遇标准不降低；加强基金收支管理，防范和化解基金运行风险，确保待遇按时足额支付。税务部门要做好社保费征收体制改革过渡期间的工作衔接，规范社保费征收管理。统计部门要做好有关指标统计等基础工作。

（三）加大政策宣传力度。各地、有关部门要认真做好政策宣传解释工作，让社会各界能够多渠道、全方位了解降低社保费率的重要意义和具体措施，针对社会关注，及时解疑释惑，正确把握舆论导向，营造良好氛围，切实维护参保企业、参保群众的切身利益和社会稳定。



曲靖市人力资源和社会保障局行政规范性文件

工作中遇到的重大问题，要及时向市人力资源社会保障局、市财政局、市税务局和市医保局报告。