



附件 1:

云南省事业单位专业技术二级岗位申报表

单位名称	陆良县人民医院		
主管部门	陆良县卫生健康局		
单位性质	事业单位	机构规格	县级综合三级医院
符合二级岗位条件的人数	1	拟设二级岗位数量	1
设置理由	<p>陆良县人民医院作为县域内医疗卫生事业的龙头机构,是一所集医疗、急救、教学、预防保健、康复为一体的县级三级综合医院,承担着全县医疗救治、预防保健以及常态化疫情防控的主要任务。近年来,医院以医改为契机,抢抓机遇砥砺前行、锐意进取谋发展,在医院规模、服务能力、救治水平、社会效益等方面取得长足发展,为全县百姓健康事业作出了应有的贡献。为进一步优化院内医疗卫生人才资源配置,搭建合理的人才梯队结构,充分调动医务工作者的积极性和创造性,促进全县医疗卫生事业健康发展,多措并举满足百姓日益多样化的就医需求,提升就医获得感,希望上级主管部门结合县域实情,给予岗位设置优先考虑。</p> <p>根据云南省人事厅、云南省卫生厅《关于印发云南省卫生事业单位岗位设置比例标准试行的通知》(云人〔2008〕40号)文件精神,我院目前正高级岗位设置8个,其中三级岗位2个,四级岗位6个。医院现有职工845人,正高级职称34人,副高级职称115人,专业技术人员789人。2015年实行专项岗位聘任制度后,聘在正高级岗位上的医护人员共18人(其中正常岗位8人,专项岗位10人),正高实聘数与正高资格的比率为52.94%。截止2021年2月28日,医院在正高级岗位上履职年限12年以上的有3人,12年至8年的有2人,8年以下的有13人。按照《云南省事业单位专业技术二级岗位管理试行办法》的通知(云人社发〔2009〕193号)精神,陆良县人民医院符合二级岗位条件的人数1人,拟设二级岗位数量1人。</p>		

	<p>综上所述，结合县域内百姓健康需求的多样化，及医院整体规模的不断扩大，希望上级主管部门在岗位设置上给予政策倾斜和支持，持续深化人事管理制度，考虑设立二级岗位，建立与医院发展规模相适应的岗位管理制度，充分激发医务工作者的工作积极性和创造性。同时，有效发挥高层次专业技术人才的引领效应，以点带面，在同行业内营造积极向上的发展氛围，纵深推进医疗服务水平和能力不断提升，促使全县医疗卫生事业健康快速发展，持续提升百姓就医获得感和幸福感。</p>
<p>单位意见</p>	<p>同意</p>  <p>(盖章)</p> <p>2021年4月26日</p>
<p>主管部门意见</p>	<p>同意</p>  <p>(盖章)</p> <p>2021年4月26日</p>

填表人：满艳林

电话：0874-6222254